



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MÉXICO

SECRETARÍA DE RECTORÍA

COORDINACIÓN INSTITUCIONAL DE EQUIDAD DE GÉNERO

PLAN DE TRABAJO ANUAL 2021

Facultad de Ciencias de la Conducta

PRESIDENTE/A: DRA. EN A. DIR. MARÍA TERESA GARCÍA RODEA

PRESENTA: Jaqueline Mota Palma

INTEGRANTES:

Personal académico	Personal administrativo	Alumnado
<ul style="list-style-type: none">• Jaqueline Mota Palma• Karla Vanessa González Guzmán• Francisco Macias Arriaga• Emilia Mercedes Bravo Zarate	<ul style="list-style-type: none">• Elías Rodolfo Cruz Rafael• Ana Margarita Sánchez Colín• Mónica Esquivel Quintana	<ul style="list-style-type: none">• Monika Aguilar Ocampo• Itzel Reyes Carranza• Edson Jesús Flores Morales• Karen Miroslava Peñaloza Rivera• Alejandro Enrique Williams Pozadas• Zaira Atziri Cruz Tenorio• Elsa Gabriela Contreras Morales

Toluca, Estado de México a 22 de febrero del 2021.

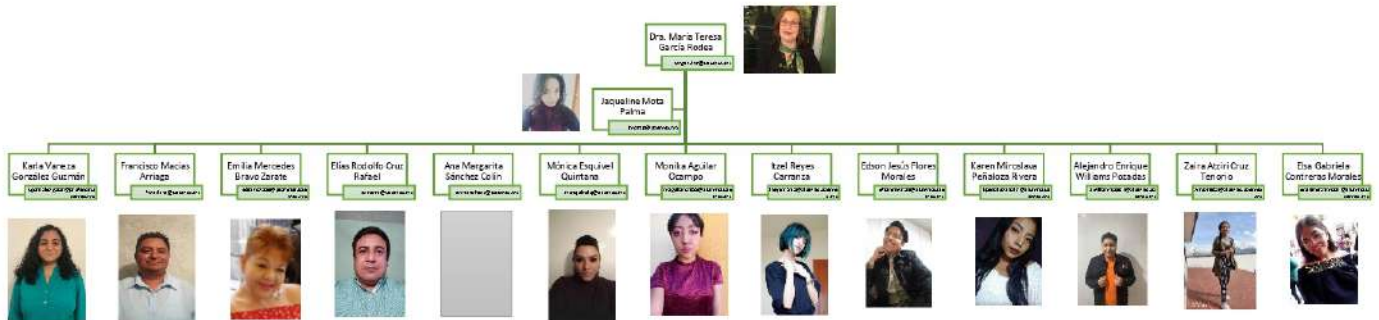


Universidad Autónoma del Estado de México
UAEM



COORDINACIÓN INSTITUCIONAL
DE EQUIDAD DE GÉNERO

ORGANIGRAMA CON FOTOGRAFÍAS





INTRODUCCIÓN

Establecer el trabajo colaborativo dentro de nuestra Facultad con sus diversos sectores universitarios permite no solo la interacción entre las personas, sino también, fomenta los lazos que son necesarios para generar cambios sociales reales y de impacto, para visibilizar la verdadera transición cultural con la que se está comprometida.

De formar tal, que el trabajo colegiado y colaborativo nos permitirá alcanzar metas y aportar a la transformación del contexto, que en el último año nos dejó retos evidentes en materia de la cultura de la denuncia y de la erradicación de todas las formas de violencia. Nuestro espacio académico, al contar con cuatro licenciaturas que impactan en el comportamiento humano (Psicología, Educación, Trabajo Social y Cultura Física y Deporte), se encuentra comprometido con la comunidad universitaria y la sociedad en general para generar transformaciones, por lo que las actividades del Comité de Género nos permitirán promover, difundir y sensibilizar respecto a la importancia de la Igualdad y Equidad de Género para reconfigurar las relaciones de subordinación que han dejado en desventaja por muchos años a las mujeres y las personas de los colectivos LGTBTTIQ+. Por lo que se espera que a lo largo de este 2021, logremos a través de la Perspectiva de Género impactar en nuestra comunidad en función de cambiar de pensamiento patriarcal y machista a un pensamiento crítico que permita reconocer las desigualdades e injusticias y actuar en consecuencia para promover una sociedad inclusiva y justa en todas las dimensiones humanas.

JUSTIFICACIÓN

Asumir el compromiso por la generación de nuevas perspectivas sociales que permitan impactar dentro de la dinámica social, implica la estructuración de estrategias, medios y mecanismos que favorezcan estas mismas acciones, las cuales deben estar organizadas y plasmadas, fundamentalmente en metodologías psicopedagógicas que apoyan la planificación de las acciones como métodos de intervención que van desde la prevención, interacción, difusión y sensibilización de las problemáticas sociales actuales, que es el fin de la estructuración y planificación del Plan de Acción que se tiene previsto.

El trabajo surge con la finalidad de crear espacios de dialogo y reflexión para sensibilizar, promover, atender y generar conciencia desde una visión transversal y objetiva de las problemáticas emergentes, favoreciendo la identificación de los pensamientos, actitudes, conductas, comportamientos que son necesarios modificar, generando así, un cambio en la sociedad a favor de la cultura de la no violencia

Es importante favorecer los espacios en donde se analicen e identifiquen problemáticas que impactan en sectores vulnerables de la sociedad, así mismo generar ambientes de colaboración



donde se fomente la cultura de la denuncia, de la cero tolerancia a la violencia y erradicación de esta, así como la promoción de la cultura de paz.

OBJETIVOS GENERAL

- Generar espacios de sensibilización y reflexión con relación a temas relativos con la Perspectiva de Género para promover la equidad, el respeto, la inclusión, y la justicia entre las y los integrantes de la comunidad universitaria de la Facultad de Ciencias de la Conducta a través de las actividades continuas del Comité de Género Fa.Ci.Co.

ESTRATEGIA

- Promover espacios de difusión, promoción y reflexión de temas relativo a la Perspectiva de Género para la comunidad universitaria a través de actividades interactivas.



MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES Y TAREAS

Espacio académico: **Facultad de Ciencias de la Conducta**

Responsable: **Jaqueline Mota Palma**

No.	Mes	Tema	Tipo	Nombre	Objetivo	Sector	Lugar, hora y fecha	Colaboración con otras Instancias	Recursos	Observaciones
1	MARZO	Cero tolerancia a la violencia sexual	Círculo de lectura	Por definir	Coadyuvar a la construcción de una cultura de cero tolerancia a la violencia sexual en los espacios universitarios	Comunidad Universitaria en General	MS TEAMS 12 de marzo Horario tentativo 17:00 horas	N/A	Dos personas para logística Persona conductora del Círculo Lectura PDF Plataforma MS Teams Presentación digital para guion de la lectura	
2	ABRIL	Erradicación del machismo y la misoginia.	Webinar	El pacto patriarcal	Favorecer la identificación de los pensamientos, actitudes y conductas machistas y misóginas en las que se fundamenta	Comunidad universitaria	MS TEAMS Entre el 09 y 14 de abril Horario por definir.	N/A	Dos personas para logística Persona conductora del Webinar Plataforma MS Teams	



					la desigualdad.				Presentación digital	
3	MAYO	Educación en la igualdad al interior de las familias.	Taller	Hablemos de relaciones corresponsables.	Sensibilizar sobre la importancia de la aplicación de las pedagogías de la igualdad al interior de las familias.	Personal administrativo y académico	MS Teams 7 y 14 de mayo 17:00 horas	N/A	Dos personas para logística Instructor/a Plataforma MS Teams Presentación digital	
4	JUNIO	Diversidades sexo-genéricas	Conversatorio Facebook Live	Diálogos diversos	Favorecer la identificación e inclusión de las diversidades como fuente de fortaleza social.	Comunidad universitaria	Página de Facebook del Comité Por definir entre el 7 y 9 de junio. Horario por definir.	MIELGBT	Dos personas para logística Persona moderadora del Conversatorio Plataforma StreamYard Presentación digital	
5	AGOSTO	Masculinidades sanas	Taller	De machos a hombres	Identificar el valor social positivo del ejercicio de masculinidades sanas.	Comunidad universitaria	MS Teams 10 de agosto 19:00 horas	Invitación por definir	Dos personas para logística Instructor/a Plataforma MS Teams	



									Presentación digital	
6	SEPTIEMBRE	Cultura del buen trato con igualdad de género	Conversatorio Facebook Live	Diálogos por la igualdad	Identificar los modelos que favorecen espacios libres de violencia, así como al reconocimiento de la dignidad humana de todas las personas	Comunidad universitaria	Página de Facebook del Comité Por definir entre el 8 y 10 de septiembre. Horario por definir.	Invitación por definir	Dos personas para logística Persona moderadora del Conversatorio Plataforma StreamYard Presentación digital	
7	OCTUBRE	Creación artística para la igualdad y no discriminación.	Exposición fotográfica	Exposición fotográfica comentada Convocatoria en agosto-septiembre	Promover creaciones artísticas como herramienta para abordar temáticas de desigualdad por razones de género y generar espacios libres de discriminación.	Alumnado	Página de Facebook del Comité Por definir entre el 6 y 8 de octubre. Horario por definir.	Convocatoria abierta al alumnado Fa.Ci.Co.	Dos personas para logística Persona moderadora de los comentarios Plataformas StreamYard Presentación digital	
8	NOVIEMBRE	Identificación y denuncia del acoso y hostigamiento	Webinar	Procedimiento para denuncias ante el	Informar sobre las expresiones y formas de	Comunidad Universitaria	MS TEAMS Por definir	Personas invitadas por parte de la Oficina del	Dos personas para logística	



Universidad Autónoma del Estado de México
UAEM



		o sexual en los espacios universitarios		Hostigamiento y Acoso Sexual en la UAEM	actuación ante la violencia sexual que se presente en espacios universitarios		entre el 08 y 10 de abril Horario por definir.	Abogado General y/o Responsabilidad Universitaria	MS Teams Presentación digital	
--	--	---	--	---	---	--	---	---	-------------------------------	--

Vo.Bo.

Dra. en A. Dir. María Teresa García Rodea
Presidenta del Comité de Género



Facultad de Ciencias de la Conducta
Sello Institucional

Mtra. en Psic. Jaqueline Mota Palma
Responsable del Comité de Género