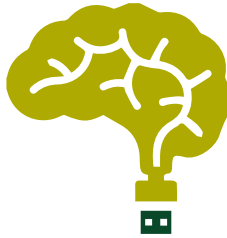




Departamento de
Educación Continua y a Distancia



Departamento de
Psicometría

CeSpl
Centro de Estudios y Servicios
Psicológicos Integrales

► Catálogo DE SERVICIOS



UAEMex
Universidad Autónoma
del Estado de México



FaCiCo
Facultad de Ciencias
de la Conducta

PRESENTACIÓN

La Universidad Autónoma del Estado de México (UAEM), fundada hace 185 años, no ha permanecido indiferente a las profundas transformaciones que se están generando en los últimos tiempos.

Los avances científicos y tecnológicos acelerados le permiten enfrentar grandes retos como a toda Institución de Educación Superior (IES), hallándose comprometida a formar profesionistas con la habilidad de adaptar sus capacidades para construir un mundo y una sociedad cada día mejor.

Consciente de sus compromisos, la UAEM contribuye a impulsar una Educación con calidad en la enseñanza, que promueva la ciencia, la tecnología y la innovación, como lo señala el Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 del Gobierno Federal, para abrir las puertas de la superación y el éxito a nuestros jóvenes universitarios.

Nuestra Alma Mater contribuye en el progreso del Estado de México, consolidando la política educativa superior, plasmada en el Plan Estatal de Desarrollo 2011-2017. El cual pretende forjar una ciudadanía que, de manera crítica, enfrente los retos económicos, sociales, políticos y culturales del mundo globalizado en el que vivimos.

La actualización y perfeccionamiento de competencias para el adecuado ejercicio profesional, es una demanda a la que la Facultad de Ciencias de la conducta responde, a través del Departamento de Educación Continua y a Distancia, ofreciendo alternativas formativas en materias específicas, consideradas en las disciplinas de Psicología, Educación, Trabajo Social y Cultura Física y Deporte.

Por todo lo anterior, surge el presente catálogo de actividades académicas de Educación Continua y a Distancia 2016, distinguiéndose como una herramienta más, que contribuya para el oportuno cumplimiento de los retos que imponen las constantes reformas; así como al alcance de las

metas contenidas en los Planes, Proyectos y Programas de su Institución.

MISIÓN

Formar profesionistas en Ciencias de la Conducta de las disciplinas en Psicología, Trabajo Social, Educación y Cultura Física y Deporte, en un contexto de unidad trascendencia e identidad, capaces de desempeñar su actuar profesional con competencias genéricas, con un claro sentido de responsabilidad, tolerancia y solidaridad; contribuyendo a la solución de problemáticas sociales y la creación de conocimientos a través de la investigación; fortaleciendo la inserción eficiente de alumnos y egresados en las áreas laborales y posicionando a la cultura como un medio que les permita tener la sensibilidad humanística al aplicar sus conocimientos técnicos y científicos. Funciones que buscan contribuir al desarrollo de una sociedad humanista.

VISIÓN

Ser una facultad que se distinga por la impartición educativa con modelos curriculares innovadores y acreditados por organismos nacionales e internacionales, apoyada en la calidad de sus actividades sustantivas: docencia, investigación, difusión cultural, extensión y vinculación, impulsadas por una administración transparente, eficiente, inclusiva y equitativa, que dé con sus acciones concreción a su planteamiento político, trabajo y compromiso con la comunidad de la Fa. Ci. Co., logrando egresados de psicología, trabajo social, educación, y cultura física y deporte, cuyo perfil profesional contenga un enfoque global, sensible, creativo y propositivo. Egresados cuyas demandas de formación en posgrado serán el toque de actualización y riqueza de las especialidades, maestrías y doctorado, redundando en un impacto social positivo que mantenga favorablemente posicionada a la UAEM, como un Alma Mater entendida en su labor histórica.



La Facultad de Ciencias de la Conducta ofrece alternativas de formación y actualización continua en sus aspectos académicos y de técnica especializada a los sectores público, social y privado en materia de Psicología, Trabajo Social, Educación y Cultura Física y Deporte, a fin de formar profesionales de alto nivel académico.

Así mismo promueve talleres, cursos, y diplomados en su modalidad presencial o a distancia que contribuyan a la promoción de la salud y bienestar en sus diferentes ámbitos.



Dr. en Inv. Psic. Manuel
Gutiérrez Romero

Administración 2014 - 2018

Índice

Departamento de Educación Continua

Informes de contacto

Desarrollo municipal.....7

Justicia.....8

Atención a Víctimas.....9

Bienestar social.....10

Juventud.....11

Desarrollo integral de la familia.....12

Profesionalización de servidores públicos.....13

Prevención de adicciones.....14

Intervención en crisis.....15

Desarrollo organizacional

Desarrollo de habilidades directivas.....16

Formación y desarrollo de equipos de alto rendimiento.....16

Coaching para el desarrollo de equipos de alto rendimiento.....17

Competencias para el desempeño.....17

Detección de necesidades de capacitación (dnc).....18

Gestión estratégica.....19

Construcción de programas de cultura organizacional.....19

Inteligencia emocional aplicada en el ambiente laboral.....20

Desarrollo humano

Desarrollo humano.....21

Educación

Formación de competencias docentes.....22

Estrategias de inclusión y equidad.....22

Alineación para evaluación.....23

Ámbito jurídico

Formación de mediadores, conciliación y procesos restaurativos.....24

Peritaje en Trabajo Social.....24

Psicología forense.....25

Índice

Planeación

Planeación de vida y carrera.....26

Departamento de Psicometría

Informes de contacto

Cursos permanentes 30

Pruebas psicométricas

Actualización de pruebas.....32

Evaluación de clima laboral.....32

— Centro de Estudios Psicológicos Integrales (CESPI)

Informes de contacto

Funciones.....35

Orientación vocacional36

Valoración y orientación psicológica37

Prevención y tratamiento del intento suicida.....38

Intervención psicológica.....39

Laboratorio de neuropsicología.....40

Otros servicios

Activación física

Psicología de actividad física.....43

Comunicación en la actividad física.....43

Deporte

Conferencias sobre cualquier deporte y promoción de los deportes

(rallys deportivos).....44

Administración deportiva.....44

Índice

Diagnóstico

Elaboración de diagnósticos sociales y empresariales.....45

Examen general de egreso de licenciatura

Curso para orientación del EGEL.....46

Estudios Socioeconómicos

Elaboración de estudios socioeconómicos.....47

Inglés

Curso de inglés de 10 hrs.....48

Sexualidad

Prevención de ITS (infecciones de transmisión sexual).....49

Métodos anticonceptivos.....49

Salud sexual.....50

Tecnologías

Manejo de ofimática.....51

Capacitación sobre recursos tecnológicos.....51

Capacitación sobre administración de archivos en la nube.....52

Soporte técnico.....52

Trabajo social

Actualización a trabajadores sociales
sobre aspectos teóricos y metodológicos.....53

Violencia de género

Programas de intervención y prevención
de la violencia de género.....54

Valores

Reforzamiento de valores institucionales.....55

Departamento de
**Educación Continua
y a Distancia**



- Estrategias de equidad e inclusión
- Desarrollo de competencias docentes
- Alineación para la evaluación docente
- Diagnóstico e intervención para el síndrome de desgaste ocupacional
- Diseño de programas de prevención e intervención de la violencia
- Diplomado en orientación educativa

Lic. en Psicología Imelda Zaribel Orozco Rodríguez

email: zaribelo@gmail.com

izorozcor@uaemex.mx

Teléfono: 272 00 76 y 272 15 18 ext. 184

Facebook: Educación Continua y a Distancia Fa.Ci.Co UAEMex



En Materia de

Desarrollo Municipal

La ciudadanía demanda constantemente la **atención prioritaria** a un sinnúmero de problemáticas a las que se enfrenta cotidianamente.

El establecimiento de mecanismos de colaboración del Estado con los **125 municipios serán la clave para dar respuesta efectiva** a dichas demandas.

Para ello ponemos a su disposición diversas alternativas, tales como:

- Desarrollo de habilidades y actitudes directivas
- Construcción y desarrollo de proyectos de intervención comunitaria
- Metodología de la investigación para estudios de impacto
- Desarrollo humano, sexualidad y nuevas masculinidades
- Diagnóstico, prevención y atención del desgaste por empatía
- Intervención social con enfoque de género



En Materia de

Justicia

El Nuevo Sistema de Justicia Penal impone interesantes **retos en el desarrollo de competencias** que impulsen el alcance de cada uno de los objetivos planteados.

Con la finalidad de **contribuir a la formación pertinente** para el adecuado desarrollo del Nuevo Sistema de Justicia Penal.Ç

- Formación de facilitadores para la mediación, conciliación y procesos restaurativos.
- Metodología para la investigación
- Psicología forense
- Peritaje psicológico
- Peritaje en trabajo social
- Formación de competencias para la implementación de la justicia cotidiana

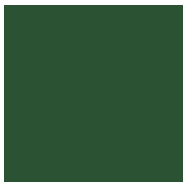


En Materia de
Atención a Víctimas

La Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como el actual Estado de Alerta de Género, en diversos municipios del Estado de México, demandan la implementación de **estrategias de prevención, atención y erradicación de la violencia de género** que incluya la promoción de nuevos patrones socioculturales de conductas de hombres y mujeres que posibilite nuevas formas de convivencia.

Para ello la Facultad de Ciencias de la Conducta le ofrece los siguientes cursos, y diplomados en su modalidad presencial o a distancia :

- Intervención en crisis para personas víctimas y personas en situación de violencia
- Desarrollo humano, sexualidad y nuevas masculinidades
- Prevención de adicciones con perspectiva de género
- Evaluación psicológica
- Diagnóstico, atención y prevención del síndrome de desgaste por empatía



En Materia de Atención a

Bienestar Social

La promoción del **bienestar en las mujeres y las personas adultas mayores** representa un reto que sólo con la adecuada formación y colaboración de personal especializado se podrán vencer.

Para ello la Facultad de Ciencias de la Conducta le ofrece los siguientes cursos, talleres y diplomados en su modalidad presencial o a distancia:

- Intervención en crisis para personas víctimas y personas en situación de violencia
- Desarrollo humano, sexualidad y nuevas masculinidades
- Prevención de adicciones con perspectiva de género
- Estrategias para la atención psicológica del adulto mayor
- Diseño de programas de acompañamiento psicosocial del adulto mayor
- Evaluación psicológica del adulto mayor



En atención a la

Juventud

En la actualidad los jóvenes han diversificado de forma muy importante sus áreas de interés, por lo que las instancias destinadas a su atención constantemente se encuentran enfrentando los retos que ello implica. De suma importancia será entonces establecer los **vínculos y/o el desarrollo de competencias del personal destinado a su atención.**

Para ello la Facultad de Ciencias de la Conducta le ofrece los siguientes cursos, talleres y diplomados en su modalidad presencial o a distancia:

- Planeación de vida y carrera
- Desarrollo humano, sexualidad y nuevas masculinidades
- Prevención de adicciones con perspectiva de género
- Cómo tener éxito en la búsqueda de empleo
- Diagnóstico vocacional



Para el Desarrollo Integral **de la Familia**

Dar **asistencia social a la población más vulnerable** requiere de personal altamente sensibilizado y capacitado para la atención de mujeres, niñas, adolescentes, adultos mayores y personas con discapacidad, capaces de **generar estrategias y programas de atención integral** que no sólo atienda necesidades sino que además dignifique a sus usuarios.

Por ello la Facultad de Ciencias de la Conducta ofrece, cursos, talleres y diplomados en su modalidad presencial y/o a distancia.

- Evaluación psicológica
- Diseño de programas de acompañamiento del adulto mayor
- Construcción de programas de prevención e intervención de la violencia
- Elaboración de programas de intervención comunitaria
- Intervención social con enfoque de género



En materia de Profesionalización de **Servidores Públicos**

Las problemáticas a las que la ciudadanía se enfrenta cotidianamente son cada vez más complejas, por ello, las expectativas de atención en las instituciones públicas son cada vez mayores, ello **exige un servicio público cada vez mas eficiente, sensible y orientado al servicio**, que cuente con competencias específicas de gestión y atención a la población.

Para ello se presentan temáticas que puedan contribuir a la formación de Servidores Públicos

- Diseño de competencias de desempeño
- Detección de necesidades de capacitación
- Gestión estratégica de la capacitación
- Capacitación para la certificación de competencias
- Metodología para estudios de impacto
- Construcción de programas de cultura institucional
- Diseño de programas de evaluación del desempeño para sistemas de escalafón



Prevención de

Adicciones

ACTIVIDAD:

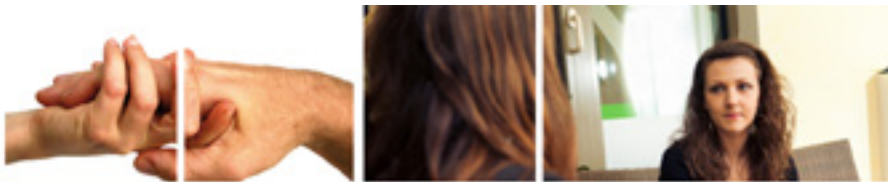
Curso

OBJETIVO:

Capacitar a las personas en cuanto la prevención de adicciones en cualquier ambiente de desarrollo humano

DIRIGIDO A:

Cualquier institución y/o empresa



Intervención en

Crisis

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a las personas en cuanto a las estrategias a seguir ante la situación de crisis en el ámbito laboral

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa



Desarrollo

Organizacional

DESARROLLO DE HABILIDADES DIRECTIVAS

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a las personas a fin de que identifiquen las estrategias para el desarrollo de habilidades directivas

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

FORMACIÓN Y DESARROLLO DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a las personas a fin de que identifiquen las estrategias para la formación y desarrollo de equipos de alto rendimiento

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa.



Desarrollo

Organizacional

COACHING PARA EL DESARROLLO DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a las personas a fin de que identifiquen las estrategias para la formación de coaching para el desarrollo de equipos de alto rendimiento

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa



Desarrollo

Organizacional

COMPETENCIAS PARA EL DESEMPEÑO

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a las personas para que logren desarrollar las competencias necesarias para el desempeño profesional

DIRIGIDO A: Instituciones de todo tipo

DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a las personas en el manejo de estrategias para la detección de necesidades en la capacitación

DIRIGIDO A: Instituciones de todo tipo



Desarrollo

Organizacional

GESTIÓN ESTRATEGICA

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a las personas para que logren desarrollar una gestión de formas estratégica para su desarrollo laboral

DIRIGIDO A: Instituciones de todo tipo

CONSTRUCCIÓN DE PROGRAMAS DE CULTURA ORGANIZACIONAL

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a las personas en la construcción de programas que permitan una mejora en la cultura organizacional

DIRIGIDO A: Instituciones de todo tipo



Desarrollo

Organizacional

INTELIGENCIA EMOCIONAL APLICADA EN EL AMBIENTE LABORAL

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a las personas para que logren desarrollar una inteligencia emocional en el ambiente laboral

DIRIGIDO A: Instituciones de todo tipo



Desarrollo

Humano

DESARROLLO HUMANO

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a las personas en el desarrollo humano, a fin de incentivar la de participar en acciones que mejoren el bienestar humano

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa



Educación

FORMACIÓN DE COMPETENCIAS DOCENTES

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a personal educativo acerca de las competencias docentes

DIRIGIDO A: Instituciones educativas

ESTRATEGIAS DE INCLUSIÓN Y EQUIDAD

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a personal educativo acerca de las estrategias que como docentes pueden implementar la inclusión y equidad en sus ámbitos de trabajo

DIRIGIDO A: Instituciones educativas



Educación

ALINEACIÓN PARA EVALUACIÓN

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a personal educativo acerca de la alineación para la evaluación

DIRIGIDO A: Instituciones educativas



Ámbito

Jurídico

FORMACIÓN DE MEDIADORES, CONCILIACIÓN Y PROCESOS RESTAURATIVOS

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a las personas para que logren ser capaces de mediar, conciliar y desarrollar procesos restaurativos

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

PERITAJE EN TRABAJO SOCIAL

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a Trabajadores Sociales en el área del peritaje social, a fin de contribuir en su formación académica

DIRIGIDO A: Trabajadores Sociales



Ámbito

Jurídico

PSICOLOGÍA FORENSE

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a Psicólogos en el área forense, a fin de contribuir en su desarrollo profesional.

DIRIGIDO A: Psicólogos.



Planeación

PLANEACIÓN DE VIDA Y CARRERA

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a las personas para que logren planear su vida y en casos determinados su carrera profesional.

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa.



CURSOS

permanentes

Esta Facultad cuenta además con **temáticas de desarrollo permanente** con convocatorias abiertas y cerradas en temas como:

- Inteligencia emocional aplicada al ambiente laboral
- Integración de equipos de trabajo
- Liderazgo y manejo de conflictos
- Evaluación psicométrica
- Metodología de la investigación

Departamento de
Psicometría



OBJETIVO: El Departamento de Psicometría tiene como finalidad el **análisis del comportamiento humano individual y/o grupal**, mediante la aplicación de pruebas psicométricas, abordando el por qué y el para qué de sus motivos, la comprensión de su propia naturaleza y la de los demás, a través de los siguientes servicios.

Mtra. C. E. Gladys Lorenia Lemus Rodríguez

email: psicometriafacico@gmail.com

gllemusr@uaemex.mx

Teléfono: 272 00 76 y 272 15 18 ext. 177



CURSOS

permanentes

Se integran pruebas existentes en el Departamento de Psicometría y Medición de esta facultad. Las pruebas se han clasificado de la siguiente manera: Personalidad, Inteligencia, Orientación Vocacional, Psicometría Psicosocial, Psicometría Laboral, Psicometría Clínica, Psicomotricidad Desarrollo y Percepción.

Cada ficha técnica cuenta con el autor, material que se utiliza en la prueba, para qué áreas es factible su uso, el tiempo y la administración de la misma y sea individual o colectiva.



- Consulta del catálogo de pruebas psicométricas (en línea o físicamente)
- Consulta y uso de material psicométrico en el departamento
- Uso de cubículos.
- Asesorías a grupos
- Integración de baterías psicométricas.
- Cursos, diplomados y capacitaciones (según necesidades)
- Aplicaciones grupales de pruebas psicométricas (Según necesidades)



Pruebas

Psicométricas

ACTUALIZACIÓN DE PRUEBAS

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Proporcionar los elementos para la actualización de pruebas psicométricas

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

EVALUACIÓN DE CLIMA LABORAL

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Identificar los medios para realizar la evaluación del clima laboral en las instituciones

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa



CESPI

CENTRO DE ESTUDIOS PSICOLÓGICOS INTEGRALES



OBJETIVO: Planear, coordinar y controlar de los servicios de atención psicológica a la comunidad que lo demande, ubicándolos en el programa de atención correspondiente a la problemática psicológica identificada asegurando la eficacia y eficiencia terapéutica y organizacional.

Dra. Adelaida Rojas García

email: rojasgarcia.adelaida@gmail.com

arojasg@uaemex.mx

Teléfono: 272 00 76 y 272 15 18 ext. 142



FUNCIONES:

Brindar servicios psicológicos en las diferentes áreas de la disciplina, con la finalidad de atender oportunamente las demandas de los usuarios.

Dar seguimiento al funcionamiento de cada uno de los programas de atención que ofrece el CESPI.

Supervisar el programa de capacitación de estudiantes de servicio social y estancia integrativa.

Organizar, coordinar y difundir eventos de los servicios que oferta el CESPI a la comunidad.

Establecer relaciones con los múltiples medios de comunicación social, a fin de divulgar las actividades y servicios proyectando y fortaleciendo al CESPI y a la Facultad.

Gestionar la obtención y asignación de los recursos necesarios para el desempeño eficaz del personal del centro de atención.

Gestionar ante las instancias pertinentes la capacitación integral y continua en materia de psicología, Trabajo social y Administración a todos y cada uno de los que integran el Centro.

Coordinar y supervisar los programas de trabajo de pre-consulta, trabajo social y de terapia Psicológica, con la finalidad de asegurar la eficacia individual y grupal.



Orientación

Vocacional

En la actualidad, se observa que existe un gran índice de alumnos de los niveles educativos medio básico, medio superior con problemas de elección vocacional, debido a diferentes factores, los cuales, provocan una elección lejana a sus intereses y habilidades, generándose con ello la deserción, sentimientos de inadecuación en la profesión elegida y bajo rendimiento académico.

Es por eso que ofrecemos a la comunidad estudiantil de estos niveles educativos, un programa de orientación educativa que coadyuve en la toma de decisión vocacional acertada, donde se consideran tanto factores externos como internos que involucran al joven.

OBJETIVO: Facilitar en el adolescente el auto-conocimiento para que adquieran los elementos básicos necesarios que le permitan tomar una decisión acorde a sus intereses y habilidades.

BENEFICIOS: Apoyar el proceso de elección vocacional para disminuir la deserción escolar así como apoyar al adolescente en su proceso de orientación vocacional y toma de decisión.

SERVICIOS: Realización de estudios vocacionales, Conferencias, cursos y talleres

DIRIGIDO A: La comunidad estudiantil de los niveles académicos medio básico, medio superior y superior que lo requieran.



Valoración y orientación

Psicológica

El desarrollo del niño es un proceso que puede alterarse por muchas razones en diferentes momentos y en distintas formas. Una de las claves para fomentar un buen desarrollo, es conocer las alteraciones que suelen ocurrir y los signos que nos indican que algo anda mal.

El observar cómo actúa el niño es la mejor forma de saber si se está desarrollando adecuadamente, ya que sigue una serie de pasos ordenados en su conducta o en su forma de actuar.

BENEFICIOS: Detección de problemas de desarrollo, intervención oportuna para prevenir mayores alteraciones, disminución de la severidad de los problemas y prevención

para que no sean afectadas otras habilidades. Para la familia proporciona enseñanza sobre el desarrollo infantil, así como motiva a los padres cuyos niños están desarrollándose bien, reafirmar y apoyar los esfuerzos de los padres.

SERVICIOS: Entrevista Clínica, Aplicación de una Batería de pruebas psicométricas, dependiendo de la edad se evalúa el desarrollo sobre áreas cognitivas, inteligencia, percepción, pruebas proyectivas.

DIRIGIDO A: Niños de 0 a 12 años.



Prevención y tratamiento

del intento suicida

La familia es el grupo en el que se aprenden normas, valores y modos de relacionarse que permiten a los hijos desarrollar un apego a la vida y una adecuada integración en la sociedad. Sin embargo, los problemas entre los padres, los distintos tipos de personalidades, las fallas en la comunicación o bien fallas en la resolución de problemas pueden afectar esta condición. Por ejemplo una de las experiencias que se sabe generan mayor grado de confusión y sufrimiento es lo que se llama “lealtades divididas”, situación que se genera cuando por cualquier razón, uno de los padres descalifica al otro ante los hijos, lo que hace que el cariño que sienten los niños o adolescentes hacia el

padre menospreciado, sea contradictorio y confuso, generando cambios afectivos que disminuyen sus defensas adaptativas, llegando en ocasiones a producir tendencias autodestructivas como por ejemplo: el consumo de sustancias tóxicas, el Cutting o conductas suicidas o de alto riesgo para la vida.

El suicidio requiere especial atención, es evidente y alarmante el incremento de las cifras de suicidio en nuestro país recientemente, sobre todo en la población joven comprendida entre los 15 y 34 años de edad y en los adultos mayores.



Intervención

Psicológica

Durante la edad adulta es posible que se presenten una serie de problemáticas de índole psicológica generadas por la presencia de crisis existenciales relacionadas con la familia, la pareja, la situación laboral y social en la que se encuentra las persona, requiriendo en algunas ocasiones de tratamiento psicológico que posibilite el reacomodo de elementos intrapsíquicos para una experiencia vital de auto aceptación y convivencia, más adecuada con los otros.

Por ello este servicio de atención Psicológica a adultos se pone a su disposición en su preocupación por el bienestar psicológico de la comunidad.

OBJETIVO: Proporcionar tratamiento psicológico a adultos demandantes del servicio a partir de un enfoque psicoanalíticamente orientado, que permita al sujeto una visión clara de sí mismo y

una resignificación de la problemática llevándolo a tomar decisiones más adecuadas para mejorar su situación dependiendo de las alternativas a su disposición.

BENEFICIOS:

- 1.- Coadyuvar al bienestar psicológico de la población adulta que presenta problemáticas emocionales.
- 2.- Los pacientes adquieren las herramientas necesarias para la toma de decisiones más adecuadas a su situación particular.

SERVICIOS:

Atención psicoterapéutica a adultos con:

- 1.- Problemáticas que interfieren en las relaciones interpersonales, familiares y sociales.
- 2.- Problemas conductuales y afectivos que provocan que el sujeto experimente sensaciones de malestar consigo mismo.



Laboratorio de

neuropsicología

OBJETIVO

La obtención del registro gráfico digital de la actividad eléctrica cerebral, con la finalidad de evaluar la influencia de estos aspectos en los trastornos afectivos y/o del comportamiento de los solicitantes del servicio.

BENEFICIOS

Conocer la influencia de las alteraciones bioeléctricas en los trastornos afectivos, del comportamiento y del aprendizaje lo que permitirá evaluar más integralmente al sujeto.

DIRIGIDO A

Población abierta.

SERVICIOS

- Obtención e interpretación de electroencefalograma convencional
- realización e interpretación de mapeo cerebral con análisis estadístico
- Atención neuropsicológica,
- Rehabilitación neuropsicológica
- Clínica del sueño
- Electroencefalografía
- Manejo del estrés mediante biofeedback

otros servicios

- Atención nutricional
- Atención en adicciones
- Trabajo social

OTROS

SERVICIOS



OBJETIVO:



Activación

Física

PSICOLOGÍA DE ACTIVIDAD FÍSICA

ACTIVIDAD: Taller

OBJETIVO: Potencializar las habilidades psicológicas, a fin de generar estrategias que mejoren la actividad física

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

RESPONSABLE: L.P. Tanya Rosalinda Mondragón Jiménez (C.C.F. y D.)

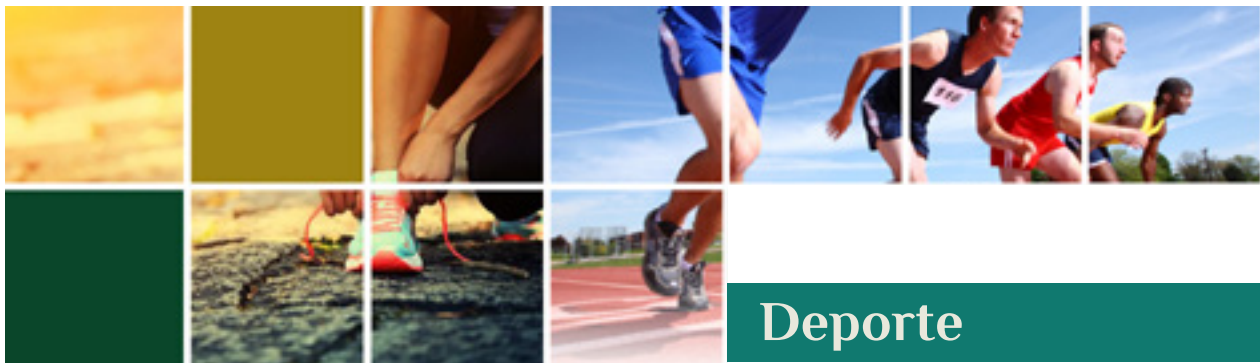
COMUNICACIÓN EN LA ACTIVIDAD FÍSICA

ACTIVIDAD: Conferencia

OBJETIVO: Desarrollar las habilidades gerenciales tendientes a las estrategias de comunicación enfocadas a la gerencia deportiva

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

RESPONSABLE: Mtra. Alicia López González (C.C.F. y D.)



Deporte

CONFERENCIAS SOBRE CUALQUIER DEPORTE Y PROMOCIÓN DE LOS DEPORTES (RALLYS DEPORTIVOS)

ACTIVIDAD: Curso-taller

OBJETIVO: Mejorar las condiciones de salud y convivencia de las personas en sus ámbito de desarrollo humano y profesional

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

RESPONSABLE: Promotor los deportes

ADMINISTRACIÓN DEPORTIVA

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: proporcionar las herramientas básicas sobre la administración deportiva, para mejorar el desempeño o práctica en el desarrollo de competencias

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

RESPONSABLE: Mtro. Edwin Román Alborán Jardón (C.C.F. y D.)



Diagnóstico

ELABORACIÓN DE DIAGNÓSTICOS SOCIALES Y EMPRESARIALES

ACTIVIDAD: Diagnósticos sociales y empresariales

OBJETIVO: elaborar diagnósticos sociales y empresariales a fin de identificar las diferentes necesidades o bien problemáticas para mejorar las condiciones de las personas en estos ámbitos

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

RESPONSABLE: Depto. Gestión Institucional o Coordinación de Trabajo Social



Examen General de
Egreso de Licenciatura

EGEL

CURSO PARA ORIENTACIÓN DEL EGEL

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a alumnos para la preparación del EGEL, a fin de incrementar el índice de aprobación

DIRIGIDO A: Escuelas incorporadas a UAEMEX

RESPONSABLE: Depto. De Evaluación Profesional



Estudios

Socioeconómicos

ELABORACIÓN DE ESTUDIOS SOCIOECONÓMICOS

ACTIVIDAD: Aplicación de estudios socioeconómicos

OBJETIVO: identificar los elementos sociales y económicos de las personas, a fin de obtener información relevante sobre el desarrollo de su medio social, laboral y familiar

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

RESPONSABLE: Depto. Gestión Institucional o Coordinación de Trabajo Social



CURSO DE INGLÉS DE 10 HRS (Speaking, curso expres, inglés de supervivencia, de verano para niños, entre otros basado en las necesidades de las empresas)

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: proporcionar las bases del lenguaje inglés que permita mejorar el desarrollo profesional

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

RESPONSABLE: Coordinación de Inglés



Sexualidad

PREVENCIÓN DE ITS

(Infecciones de transmisión sexual)

ACTIVIDAD: Curso taller

OBJETIVO: Informar y orientar sobre las ITS existentes a fin de prevenir la presencia de estas en algún momento de la vida humana

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

RESPONSABLE: Depto. de Gestión Institucional

MÉTODOS ANTICONCEPTIVOS

ACTIVIDAD: Curso taller

OBJETIVO: Informar y orientar sobre los métodos anticonceptivos existentes a fin de prevenir la presencia de embarazos no deseados o ITS en la vida humana

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

RESPONSABLE: Depto. de Gestión Institucional



Sexualidad

SALUD SEXUAL

ACTIVIDAD: Curso taller

OBJETIVO: Informar y orientar sobre como obtener una salud sexual, a fin de mejorarla en la vida humana

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

RESPONSABLE: Depto. de Gestión Institucional



Tecnologías

MANEJO DE OFIMÁTICA

(word, excel, power point, etc)

ACTIVIDAD: Curso taller

OBJETIVO: Orientar en el uso de la ofimática para el desarrollo profesional

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

RESPONSABLE: Depto. de Tecnologías

CAPACITACIÓN

SOBRE RECURSOS TECNOLÓGICOS

ACTIVIDAD: Curso taller

OBJETIVO: Orientar en el uso de los recursos tecnológicos para el desarrollo profesional

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

RESPONSABLE: Depto. de Tecnologías



Tecnologías

CAPACITACIÓN SOBRE ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS EN LA NUBE

ACTIVIDAD: Curso taller

OBJETIVO: Orientar en el uso de la administración de archivos en la nube para el desarrollo profesional

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa
RESPONSABLE: Depto. de Tecnologías

SOPORTE TÉCNICO

ACTIVIDAD: Curso taller

OBJETIVO: Apoyar en el soporte técnico de las TIC'S

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

RESPONSABLE: Soporte técnico



Trabajo Social

ACTUALIZACIÓN A TRABAJADORES SOCIALES SOBRE ASPECTOS TEORÍCOS Y METODOLÓGICOS

ACTIVIDAD: Curso taller

OBJETIVO: Actualizar al profesional en Trabajo Social sobre las temáticas teóricas y las metodologías, a fin de que dicho profesional este en constante actualización para su quehacer diario.

TEMÁTICAS: Técnicas e instrumentos de Trabajo social, Atención Individualizada y su Metodología, Promoción Social, Gestión Social, Gerencia en Trabajo Social. entre otros.

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

RESPONSABLE: Coordinación de Trabajo Social



Violencia de Género

PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Capacitar a las personas, a fin de llevar a cabo programas de intervención para prevenir la violencia de género

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

RESPONSABLE: Depto. de Educación Continua y a Distancia



REFORZAMIENTO DE VALORES INSTITUCIONALES

ACTIVIDAD: Curso

OBJETIVO: Reforzar los valores institucionales, a fin de mejorar las condiciones de desarrollo profesional y humano

DIRIGIDO A: Cualquier institución y/o empresa

RESPONSABLE: Depto. de Gestión Institucional

Facultad de Ciencias de la conducta
Biblioteca



Dr. en Inv. Psic. Manuel Gutiérrez Romero
Director

Mtro. en P.S. Saúl Urcid Velarde
Subdirector Académico

Dra. en Psic. María Teresa García Rodea
Subdirectora Administrativa

Mtra. en I.F. Mónica Rodríguez Villafuerte
Coordinadora de Planeación

Coordinación de Difusión Cultural

Mtro. en P.S. Alejandro Gutiérrez Cedeño
Coordinador de Extensión y Vinculación

Dra. Alejandra Moysén Chimal
Coordinadora de Posgrado

Dra. Aida Mercado Maya
Coordinadora de Investigación

Dra. Adelaida Rojas García
Coordinadora del CESPI

Mtra. en E.S. Irma Isabel Ortiz Valdéz
Coordinadora de la Licenciatura en Psicología

Mtro. H. Rodrigo Terrazas Valdez
Coordinador de la Licenciatura en Educación

Mtra. en E.D. Diana Franco Alejandre
Coordinadora de la Licenciatura en Trabajo Social

Mtro. en G.D. Edwin Román Albarrán
Coordinador de la Licenciatura en Cultura Física y Deporte

Lic. en Psic. Imelda Zaribel Orozco Rodríguez
Educación Continua y a Distancia





UNIDAD, TRASCENDENCIA E IDENTIDAD

www.facico-uaemex.mx

Carretera Toluca-Naucalpan Km. 1.5 s/n, Toluca, México, C.P. 50010, Col. Guadalupe, Tel: 2 72 00 76 y 272 15 18