



Universidad Autónoma del Estado de México
Facultad de Ciencias de la Conducta



del 7 al 11
MAYO 2018

Curso-Taller

ACOSO MORAL

en el Trabajo



causas
manifestaciones
consecuencias

y formas de
abordaje psicosocial

a) Objetivo general:

- Conocer los diferentes tipos de violencia laboral que se producen en el entorno de trabajo
- Capacitar a docentes, estudiantes, trabajadores y demás interesados a identificar la incidencia de discriminación, acoso moral y sexual, posibilitando medidas que puedan cohibir, combatir, así como, acoger a las personas acosadas
- Esclarecer y sensibilizar al público, preparándolo para los enfrentamientos políticos y prácticas preventivas en relación al Acoso Laboral
- Pensar diferentes estrategias de acción ante las situaciones de acoso

b) Objetivos específicos:

- Informar sobre el concepto y los orígenes del acoso laboral
- Describir situaciones que caracterizan acoso moral en las relaciones de trabajo
- Identificar las causas y sus consecuencias
- Pensar ¿Cuál es el papel de la organización cuándo ocurre el acoso moral o sexual?
- Conocer cómo la justicia y otros espacios del poder público han tratado las denuncias de acoso moral

c) Contenido programático mínimo:

- Definición de acoso moral y sexual
- El acoso laboral como riesgo psicosocial
- Diferenciación entre acoso moral, daño moral, estrés y conflictos
- Formas de acoso - moral y sexual
- Caracterización del acoso y otras formas de violencia
- Relaciones entre la violencia, el trabajo y el género
- Consecuencias del acoso moral (personales, organizacionales, jurídicas y médicas)
- Cómo construir pruebas de los casos de acoso
- Presentación de casos reales sobre acoso: nuestra experiencia
- La importancia de una cultura de respeto al otro
- Prácticas recomendadas ante la constatación de situaciones de acoso moral: deconstrucción colectiva y acciones de acogida

d) Método

- Exposición oral
- Simulaciones
- Demostraciones
- Discusiones
- Películas

MARGARIDA BARRETO

Graduada em Medicina. Especialização em Medicina do Trabalho. Higiene Industrial. Mestrado Psicologia Social - Curso de Pós Graduação pela Pontifícia Universidade Católica/SP (2000) e doutorado em Psicologia (Psicologia Social) pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (2005). Atualmente é professora instrutora da Faculdade de Ciências Médicas da Santa Casa de São Paulo.

JOSÉ ROBERTO MONTES HELOANI

Bacharel em Ciências Jurídicas e Psicólogo. Livre-Docente e Professor Titular na Faculdade de Educação e no Instituto de Filosofia e Ciências Humanas da Universidade Estadual de Campinas (UNICAMP). Também é conveniado à Université Paris X, Nanterre.

Ambos son miembros fundadores de la Red Iberoamericana por la Dignidad en el Trabajo y en las Organizaciones

Sede:

Facultad de Ciencias de la Conducta
del 7 al 11 de MAYO de 2018
Sala de Consejo FaCiCo
de 9:00 hrs. a 15:00 hrs

Costo de recuperación

\$200.00 Pago directo en CESPI

INFORMES

Dra. Adelaida Rojas García
email: rojasgarcia.adelaida@gmail.com
Teléfono: 272 00 76 ext. 142
Estamos en el edificio "I", de la facultad.